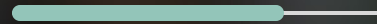


MTU 2023

Lars Middelboe - EUC Lillebælt

73% 115/157



SVARPROCENT



ARBEJDSGLÆDE



LOYALITET

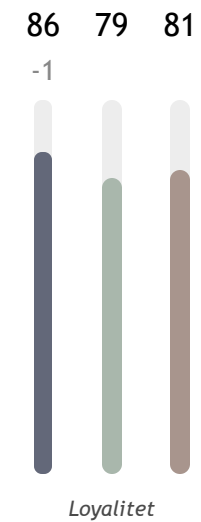
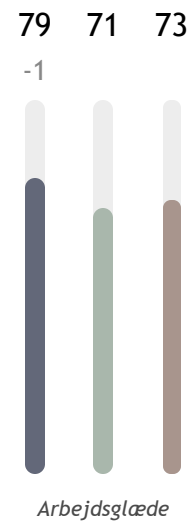
Copyright by ennova®

OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(1/3)

- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

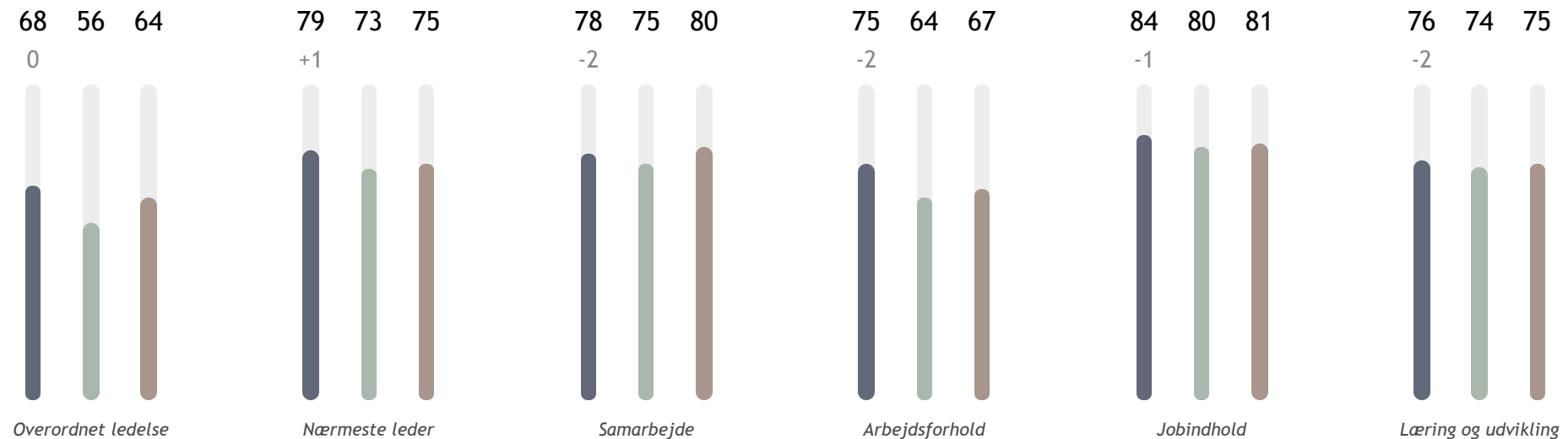


OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(2/3)

- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler



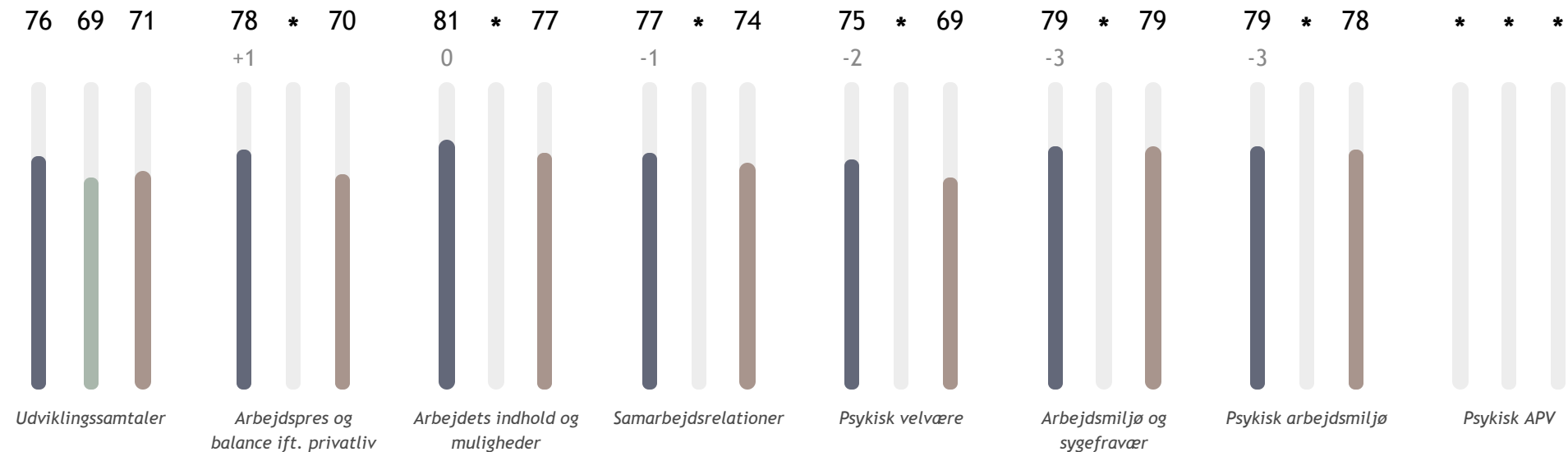
OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(3/3)

- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

* Resultat ikke tilgængeligt



OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(1/3)

	Arbejdsglæde	Loyalitet
EUC Lillebælt	79 -1	86 -1
EUD uddannelse (HBN)	77 -9	85 -6
EUD uddannelse (HAA)	80 +5	86 +3
HTX	79 +6	83 -1
Medarbejdere referende direkte til overordnet ledelse	93	98
TVJ - administration m.m.	78 -3	86 -3

OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(2/3)

	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbejde	Arbejdsforhold	Jobindhold	Læring og udvikling
EUC Lillebælt	68 0	79 +1	78 -2	75 -2	84 -1	76 -2
EUD uddannelse (HBN)	61 -8	71 -8	72 -8	70 -9	85 -5	76 -6
EUD uddannelse (HAA)	67 +5	84 +7	81 +1	71 -2	83 +1	76 +1
HTX	80 +12	81 +8	76 +6	83 +10	85 -1	76 0
Medarbejdere referende direkte til overordnet ledelse	84	85	93	88	95	84
TVJ - administration m.m.	66 -5	78 -4	79 -5	77 -3	83 0	74 -4

OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(3/3)

	Udviklingssamtaler	Arbejdspres og balance ift. privatliv	Arbejdets indhold og muligheder	Samarbejdsrelationer	Psykisk velvære	Arbejds miljø og sygefravær	Psykisk arbejdsmiljø
EUC Lillebælt	76	78 +1	81 0	77 -1	75 -2	79 -3	79 -3
EUD uddannelse (HBN)	77	76 -9	80 -6	72 -9	70 -13	72 -22	74 -10
EUD uddannelse (HAA)	84	72 -2	79 +2	82 +7	72 0	84 -1	79 -1
HTX	79	79 +20	81 +2	78 +6	77 +9	82 +14	81 +2
Medarbejdere referende direkte til overordnet ledelse	*	91	91	83	94	100	90
TVJ - administration m.m.	65	81 0	81 -2	75 -5	76 -5	77 0	81 -3

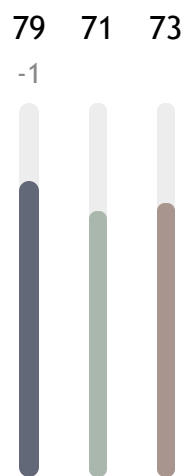
RESULTATER

ennova®

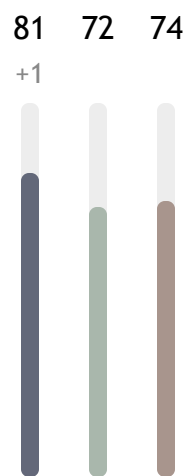


♡ ARBEJDSGLÆDE

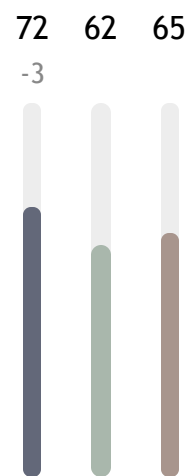
■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler



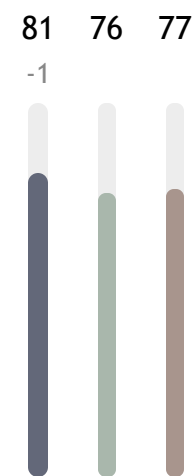
Arbejdsglæde



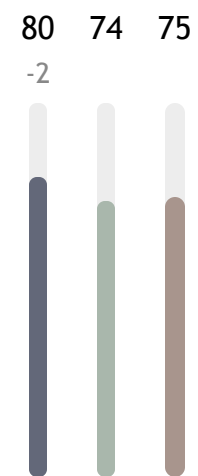
Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på skolen?



Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er skolen?



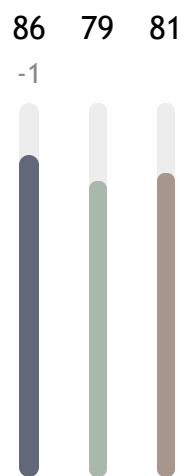
Jeg føler mig motiveret i mit arbejde



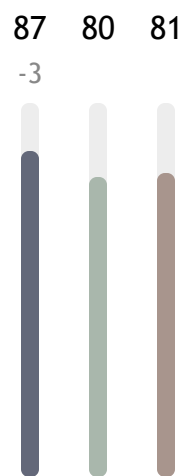
Jeg ser frem til at gå på arbejde

LOYALITET

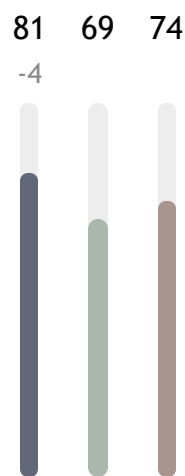
- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler



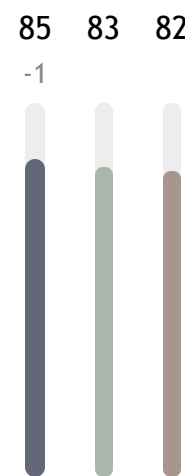
Loyalitet



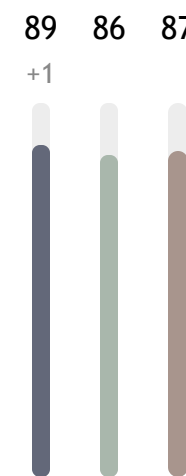
Jeg ønsker at være ansat på skolen om 2 år



Jeg vil anbefale andre at søge job på skolen



Jeg er en af dem, der bidrager ekstra, når der skal løses nye opgaver og når der opstår problemer

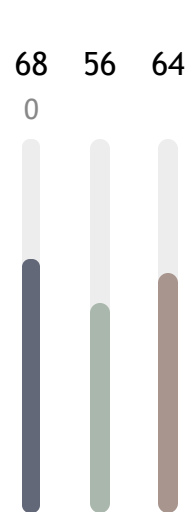


Jeg udviser engagement for min arbejdsplads og mine arbejdsopgaver

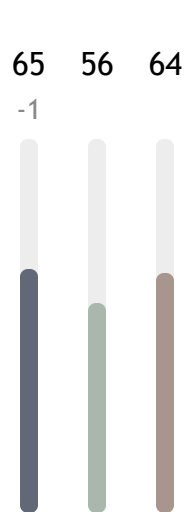
OVERORDNET LEDELSE

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

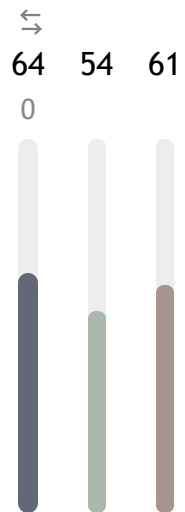
↔ Høj uenighed



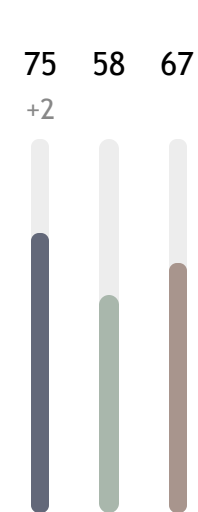
Overordnet ledelse



Den overordnede ledelse kommunikerer tydeligt skolens overordnede beslutninger



Den overordnede ledelse går forrest som et godt eksempel



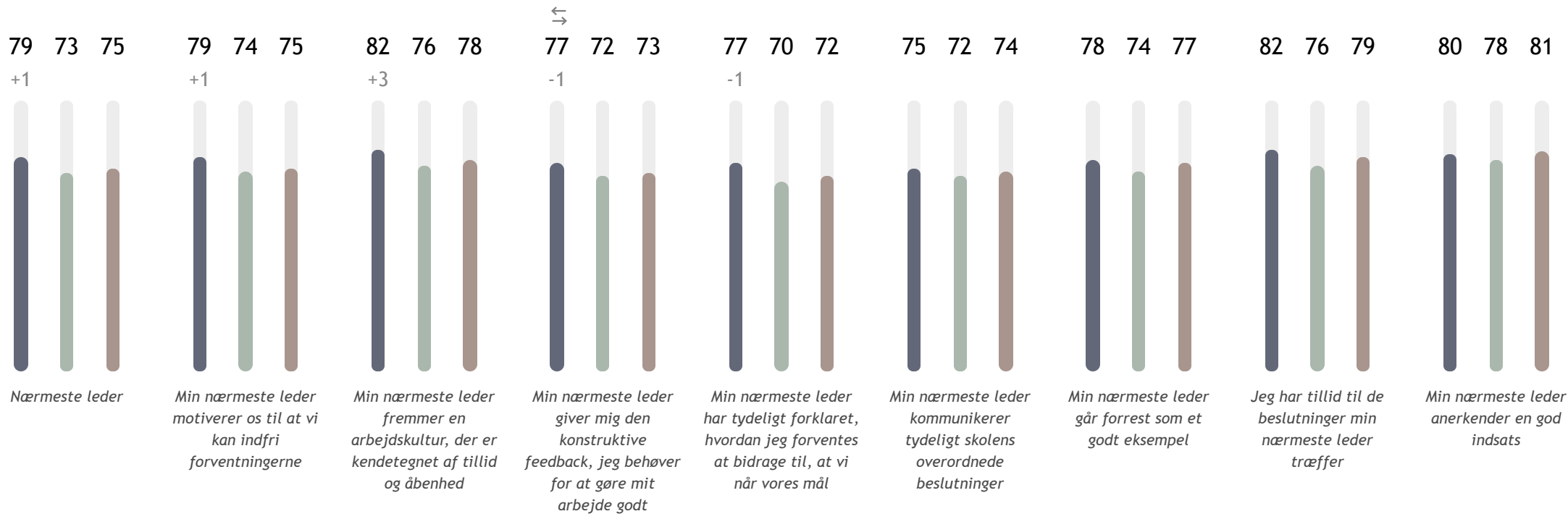
Jeg har tillid til de beslutninger, den overordnede ledelse træffer

NÆRMESTE LEDER

(1/2)




- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed



NÆRMESTE LEDER

(2/2)

-  EUC Lillebælt
-  Erhvervsskoler samlet
-  Små/mellemstore Erhvervsskoler

84 81 83

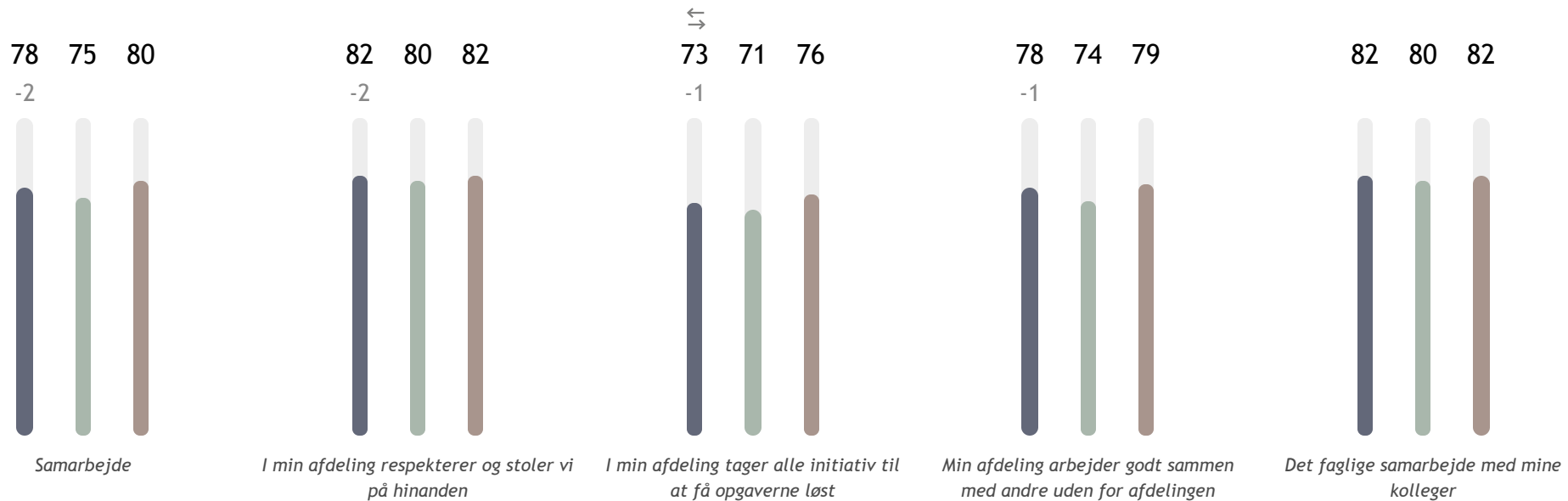


Min nærmeste leder er lydhør og indgår gerne i dialog

🔗 SAMARBEJDE

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

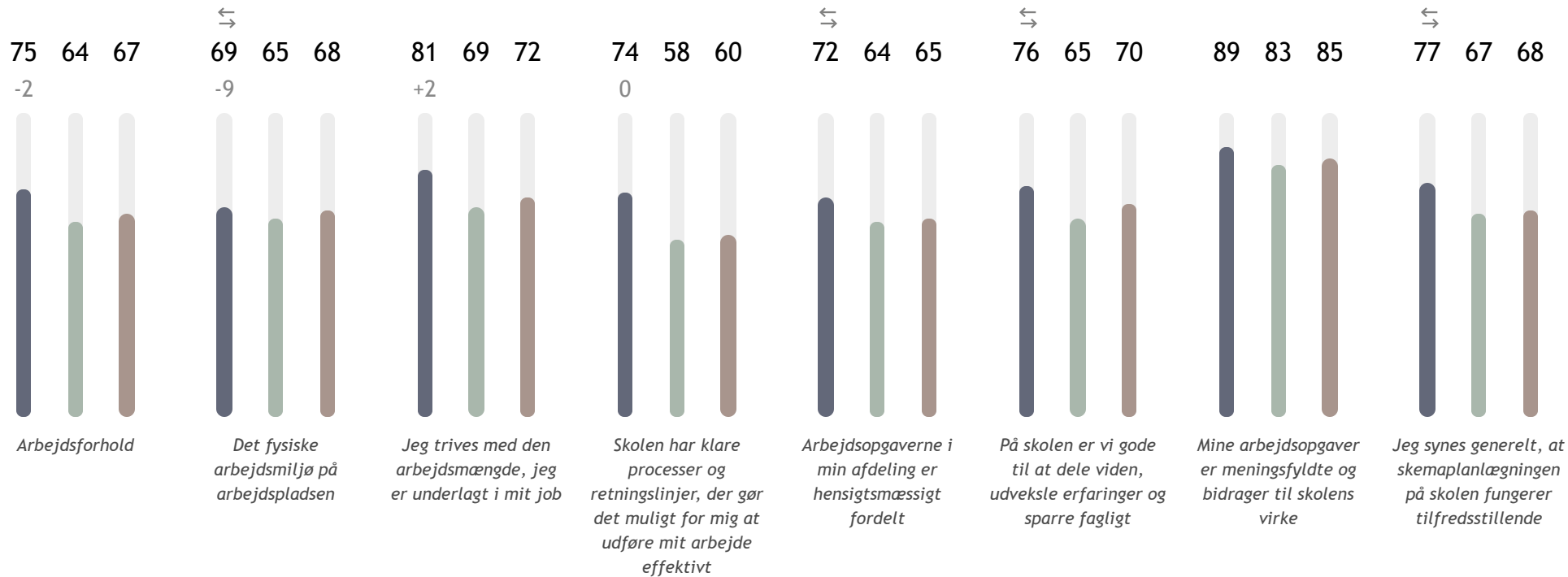
↔ Høj uenighed



ARBEJDSFORHOLD

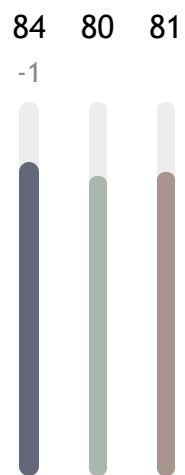
■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed

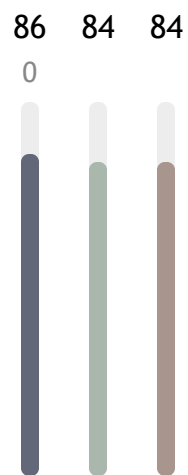


JOBINDHOLD

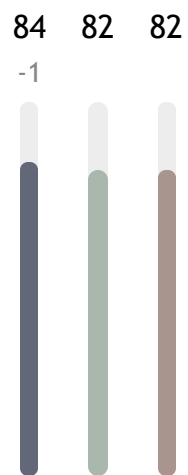
- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler



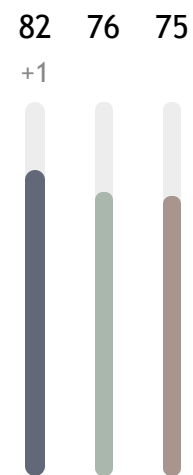
Jobindhold



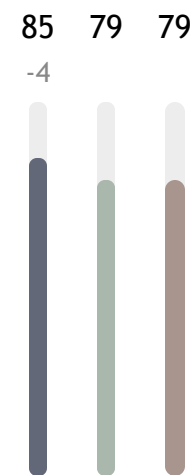
Mit arbejde er meget interessant for mig



Mit arbejde giver mig tilstrækkelige udfordringer



I mit arbejde anvendes mine kompetencer på bedste vis

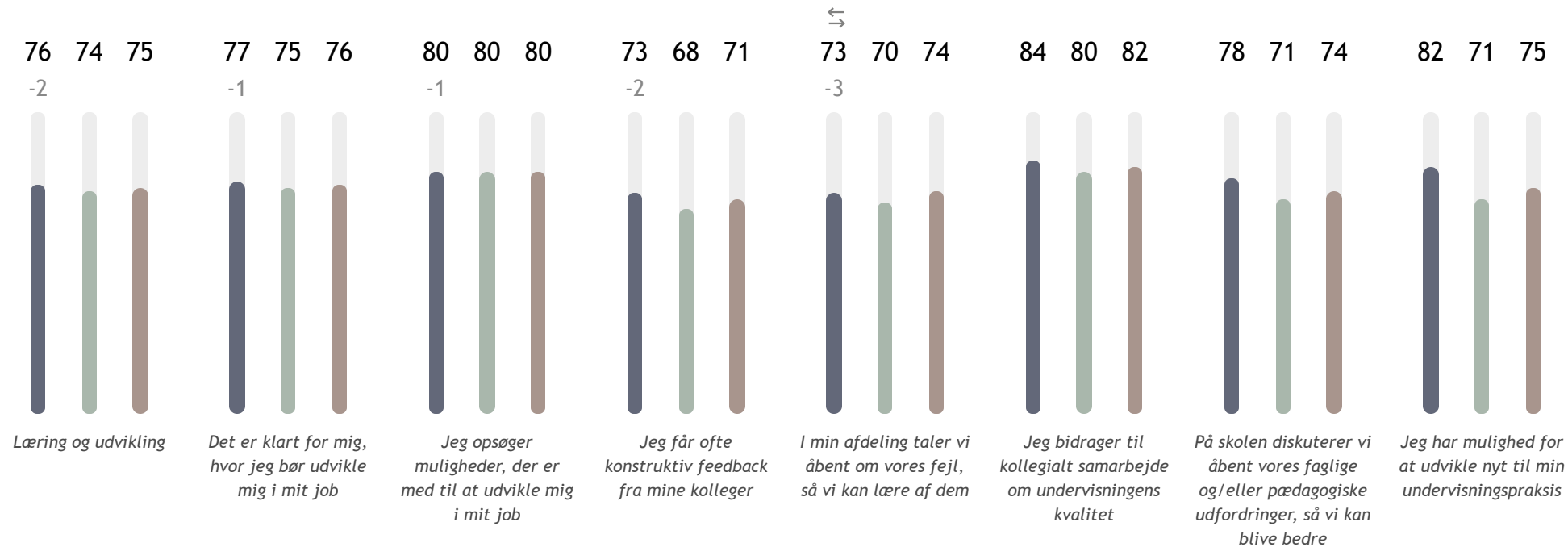


Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde

LÆRING OG UDVIKLING

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed

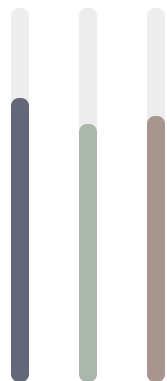


UDVIKLINGSSAMTALER

(1/2)

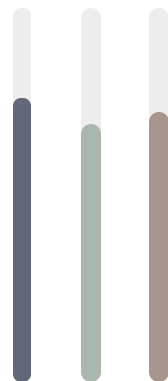
- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

76 69 71



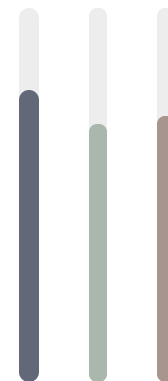
Udviklingssamtaler

76 69 72



Jeg får et godt udbytte af min(e) udviklingssamtale(r)

78 69 71



Der bliver fulgt op på de aftaler, som er indgået i forbindelse med min(e) udviklingssamtale(r)



UDVIKLINGSSAMTALER

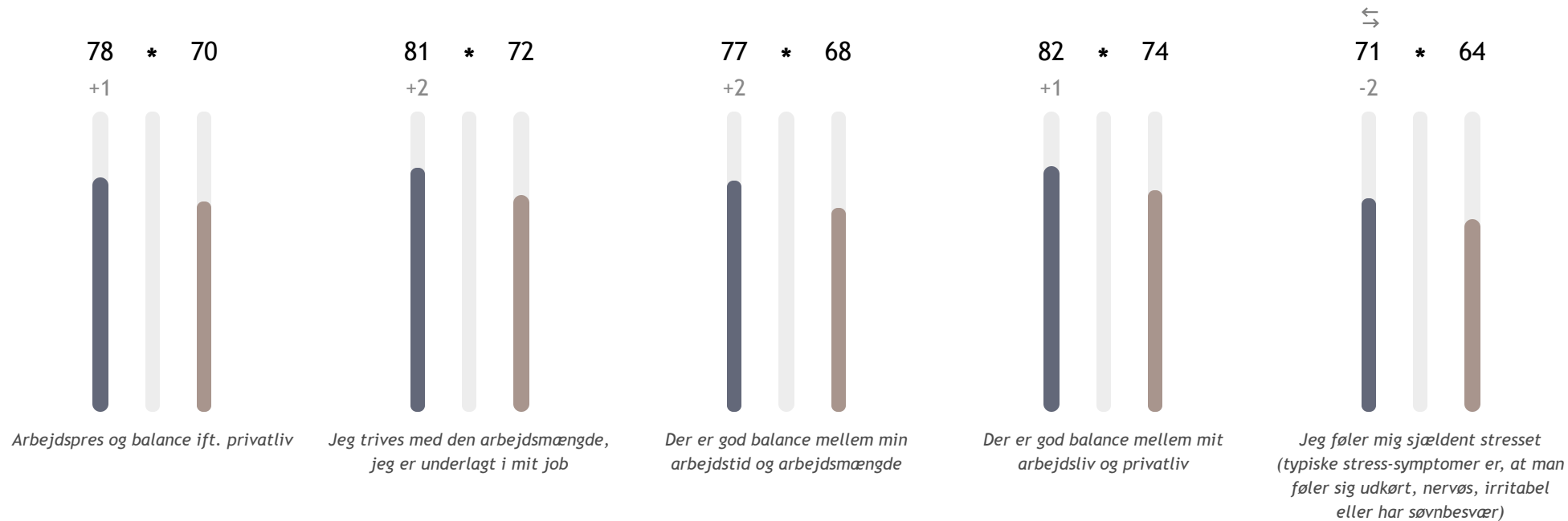
(2/2)

	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du inden for den sidste MUS-periode haft en udviklingssamtale (MUS, GRUS, TUS eller lignende)?</i>			
Ja	77%	81%	72%
Nej, da jeg ikke har været ansat i hele MUS perioden endnu	4%	6%	8%
Nej	18%	13%	20%

ARBEJDSPRES OG BALANCE IFT. PRIVATLIV

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

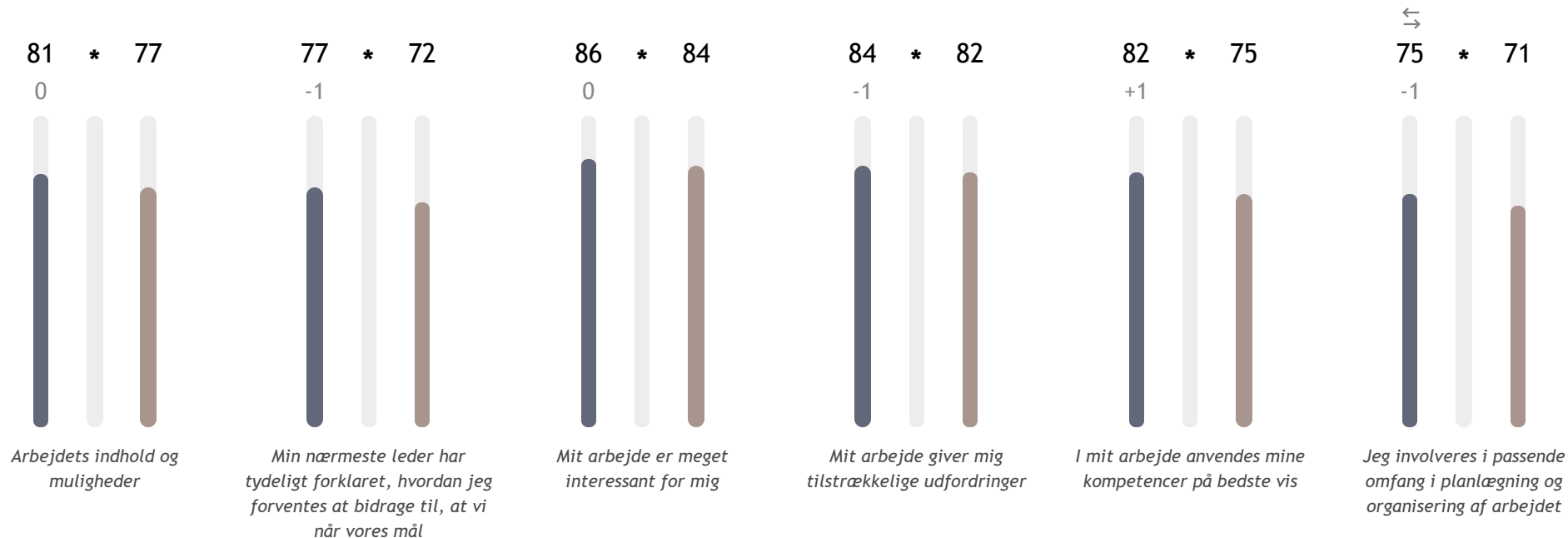
* Resultat ikke tilgængeligt
 ↔ Høj uenighed






ARBEJDETS INDHOLD OG MULIGHEDER

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

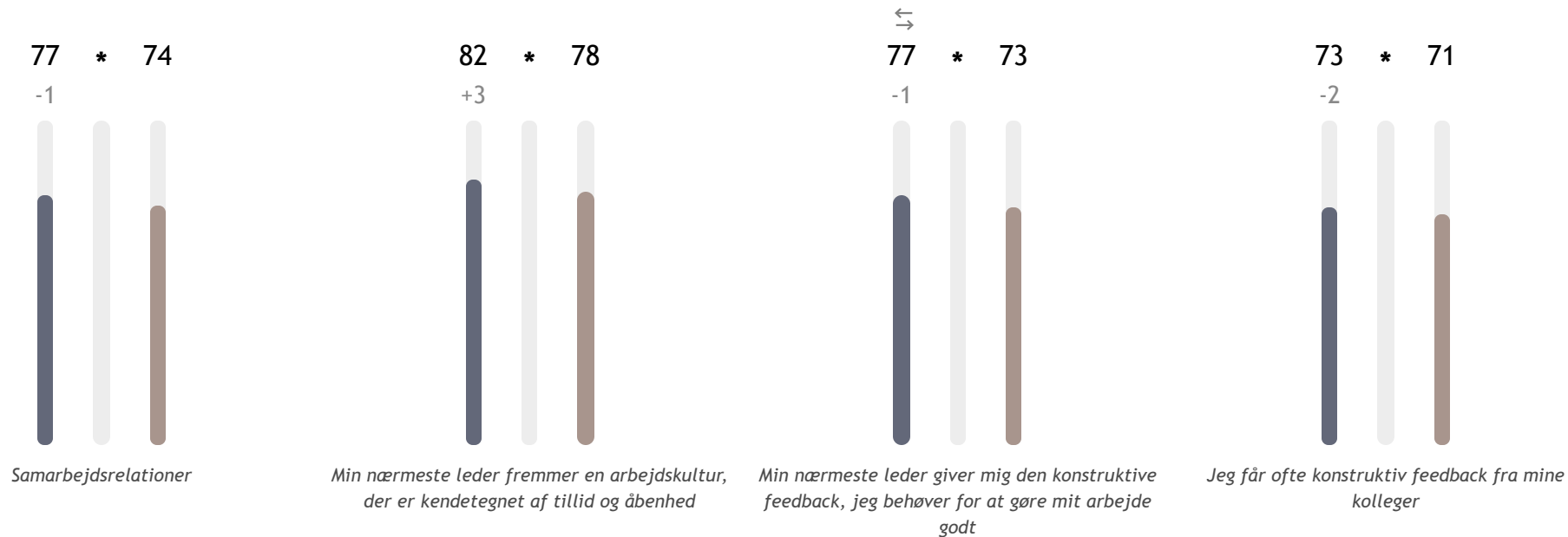
* Resultat ikke tilgængeligt
 ↔ Høj uenighed



SAMARBEJDSRELATIONER

-  EUC Lillebælt
-  Erhvervsskoler samlet
-  Små/mellemstore Erhvervsskoler

* Resultat ikke tilgængeligt
↔ Høj uenighed

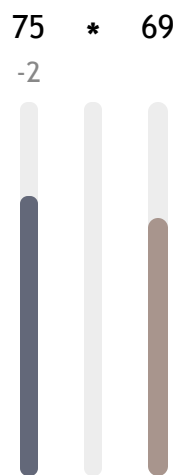




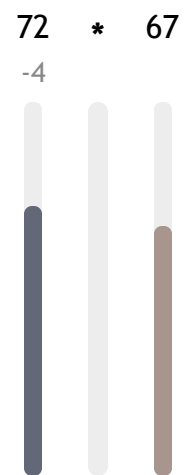
PSYKISK VELVÆRE

- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

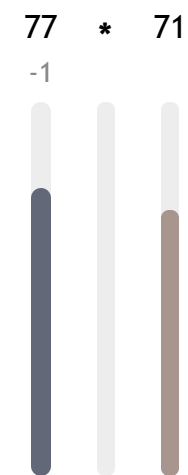
* Resultat ikke tilgængeligt



Psykisk velvære



Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?

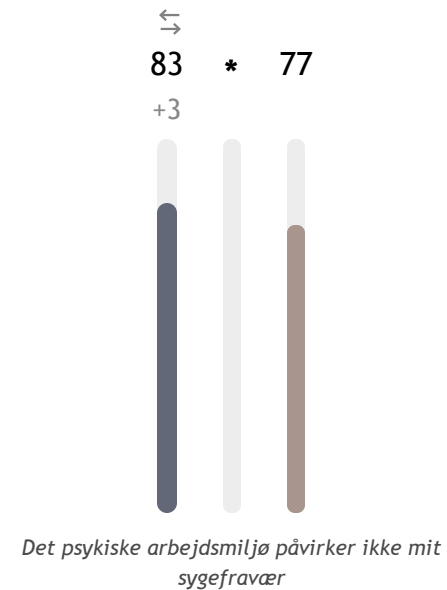
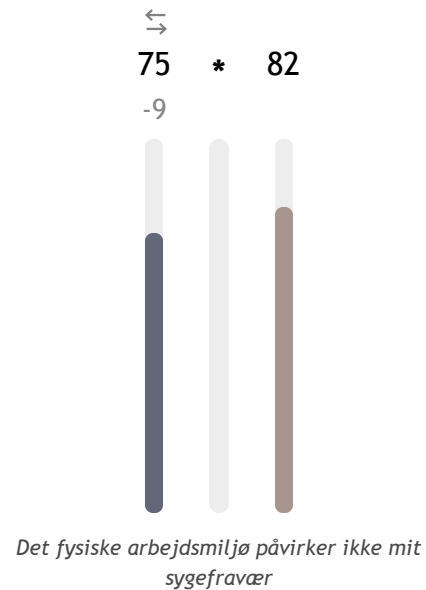
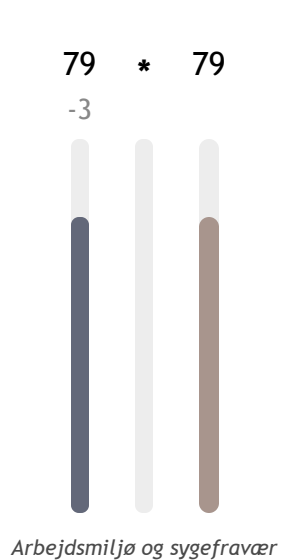


Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?

ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR

- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore Erhvervsskoler

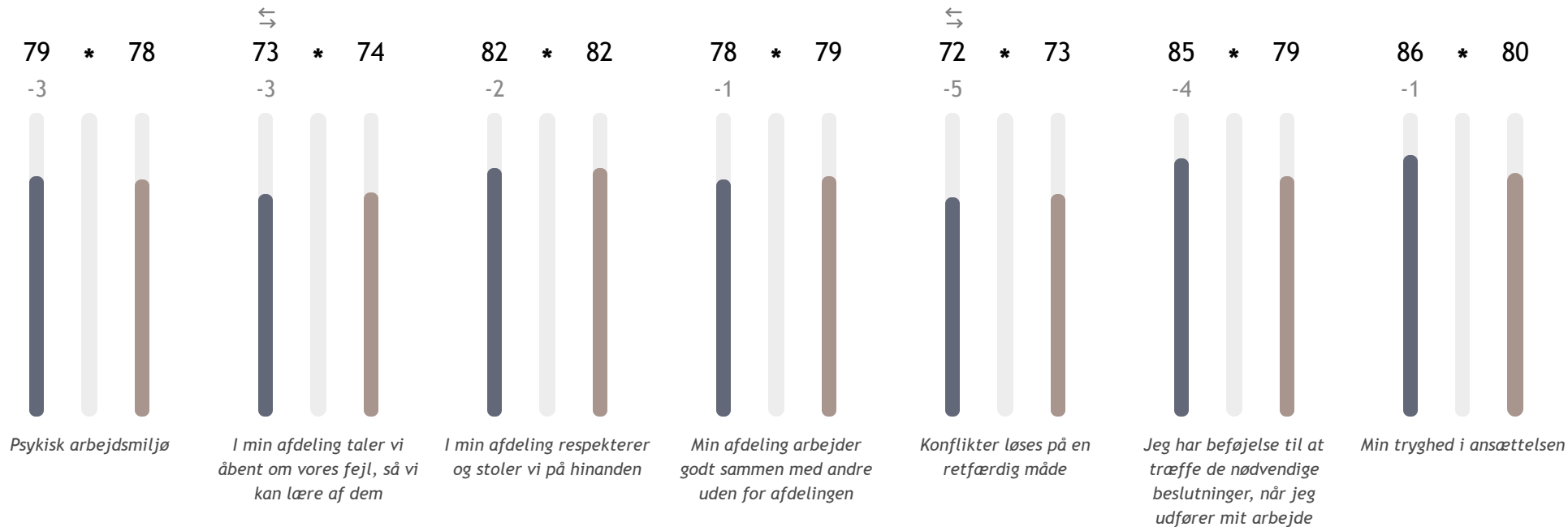
* Resultat ikke tilgængeligt
↔ Høj uenighed



PSYKISK ARBEJDSMILJØ

■ EUC Lillebælt
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små/mellemstore Erhvervsskoler

* Resultat ikke tilgængeligt
 ↔ Høj uenighed





PSYKISK APV

(1/3)

	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for mobning på arbejdspladsen? (Arbejdstilsynet definerer mobning som: "Det er mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis -...")</i>			
Ja	4%	*	*
Nej	91%	*	*
Ønsker ikke at svare	4%	*	*



PSYKISK APV

(2/3)

	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen?</i>			
Ja	0%	*	*
Nej	100%	*	*
Ønsker ikke at svare	0%	*	*



PSYKISK APV

(3/3)





	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde?</i>			
Ja	0%	*	*
Nej	99%	*	*
Ønsker ikke at svare	1%	*	*



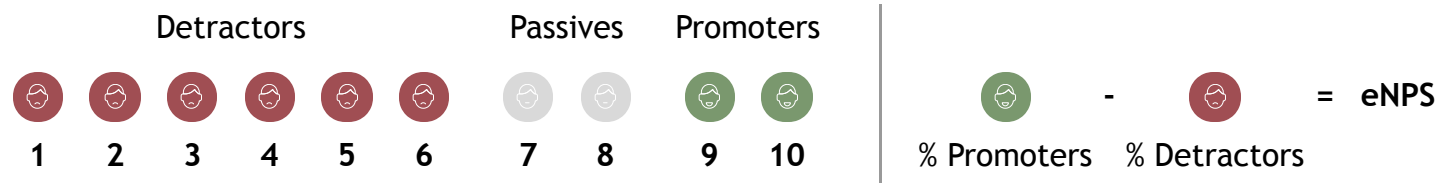
ennova®

MEDARBEJDERTYPER






ENPS

	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
 eNPS	43	6	21
 Promoters	55%	37%	44%
 Passives	33%	32%	33%
 Detractors	12%	31%	23%

ennova®



LOYALITETSSEGMENTERING

	EUC Lillebælt	Erhvervsskoler samlet	Små/mellemstore Erhvervsskoler
 Ildsjæle	30% -1	17%	20%
 Kernemedarbejdere	61% -2	61%	63%
 Zappere	7% +3	19%	15%
 Sofamedarbejdere	1% 0	1%	0%
 På-Vej-Væk-Medarbejdere	1% -1	2%	2%

ennova[®]

Nordic Excellence Worldwide